TRI NAJČEŠĆA KRŠENJA RADNIČKIH PRAVA U FEDERACIJI BiH

NEISPLAĆENE PLAĆE

Radnik/ca

SINDIKAT

- Mirnim putem pokušava riješiti problem.
- Posreduje između poslodavca i radnika/ce.

NAPOMENA: Poslodavac je dužan izdati platnu listu koja je izvršna isprava.

VIJEĆE ZAPOSLENIKA

- Radnik/ca se obraća usmeno s ciljem rješavanja problema.

POSLODAVAC

- Radnik/ca se obraća pismeno putem zahtjeva za zaštitu prava.

OMBUDSMAN ZA LJUDSKA PRAVA

- Radnik/ca se obraća usmeno/pismeno.
- Ombudsman za ljudska prava piše preporuke i nadzire tijek samog

INSPEKCIJA

- Radnik/ca se obraća usmeno/pismeno zahtjevom da se izvrši nadzor nad poslovanjem poslodavca.
- Inspekcija postupa po zahtjevu i donosi rješenje o otklanjanju smetnji.
- Ukoliko poslodavac u ostavljenom roku ne otkloni smetnje i nedostatke slijedi novčana kazna.

NEUPLAĆENI DOPRINOSI

Radnik/ca

POREZNA UPRAVA

- Radnik/ ca se obraća pismenim putem (zahtjev).
- Zahtjev se upućuje PU i kantonalnim/županijskim ispostavama.

SUD

- Radnik/ca se obraća pismenim putem – TUŽBOM.
- Sud donosi presudu;
- Nakon što presuda postane pravosnažna i izvršna, radnik/ca/punomoćnik podnosi izvršni prijedlog za izvršenje.
- Sud razmatra i odlučuje o istom, ako se rješenjem prihvaća prijedlog, provode se daljnje aktivnosti u cilju izvršenja.
- Ukoliko se navedeni prijedlog ne prihvati onda se predlaže novo sredstvo izvršenja, a ukoliko se ono ne predloži u danom roku, sud obustavlja postupak izvršenja.

NAPOMENA: Neuplaćeni doprinosi ne podliježu zastari te ih radnik/ca može uvijek potraživati.

OTKAZ UGOVORA O RADU NA NEZAKONIT NAČIN

Radnik/ca

Nezakoniti načini otkaza ugovora o radu su:

- Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem poslodavca;
- Zbog privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti ili povrede;
- Zbog podnošenja tužbe ili žalbe, odnosno sudjelovanje u postupku protiv poslodavca zbog povrede zakona, odnosno obraćanje radnika/ce nadležnim organima izvršne vlasti;
- Zbog obraćanja radnika/ce poslodavcu zbog opravdane sumnje na korupciju ili u dobroj vjeri podnošenje prijave o toj sumnji odgovornim licima ili nadležnim organima vlasti.

POSLODAVAC

- Interna zaštita radničkih prava
- Radnik/ca ima pravo na iznošenje odbrane u slučaju otkaza.
- Radnik/ca podnosi zahtjev za zaštitu prava iz radnog odnosa u roku od 30 dana od dana dostavljanja odluke kojom je povrijeđeno pravo, odnosno od dana saznanja za povredu.

SUD

-Radnik/ca se obraća pismenim putem – TUŽBOM;
- Sud donosi rješenje/presudu;
- Kada presuda postane pravosnažna i izvršna, odluka se dostavlja i poslodavcu da u određenom roku poništi rješenje otkaza ugovora o radu i da se radnik/ca vrati na posao.

SUD

- Radnik traži zaštitu povrijeđenog prava – TUŽBOM.
- Sud donosi rješenje/presudu.
- Kada presuda postane pravosnažna i izvršna, zaposlenik/punomoćnik zaposlenika pokreće izvršni postupak prijedlogom za izvršenje.
- Ukoliko se prihvati prijedlog za izvršenje sud postupa po istom, a ako se prijedlog ne prihvati, onda se predlaže novo sredstvo izvršenja.
- Ako se novo sredstvo izvršenja ne predloži u danom roku, sud obustavlja postupak izvršenja.

NAPOMENA: Sva novčana potraživanja iz radnog odnosa zastarijevaju u roku od 3 godine. U navedenom periodu radnik/ca ne može zahtijevati isplatu plata, naknadu za ishranu, prijevoz, regres,otpremninu i druga materijalna davanja koja ostvaruje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom ili ugovorom o radu.