



**Centar za građansku suradnju**  
**Gabrijela Jurkića 16 (Livnopotovi)**  
**80101 Livno, Bosna i Hercegovina**  
Tel/fax: +387 34 202770, E-mail: [cgs-li@tel.net.ba](mailto:cgs-li@tel.net.ba)

---

Livno, 09.07.2024. godine

## **ZAJEDNO ZA ZRADNIČKA PRAVA**

U okviru projekta „Zajedno za radnička prava“ pratimo radno zakonodavstvo i analiziramo primjenu kako bi se mogli dati valjani i konstruktivni argumenti za izmjene, preporuke za poboljšanje zakonodavstva i njegove primjene, zakonodavnih procesa i problema u primjeni, kao i najboljih praksi koje su dale rezultate. Ovo mora biti stalna aktivnost svih sindikata ali i nevladinih organizacija koje rade na području radnih prava.

Odgovori javnosti na probleme i upitne odluke u području radnih prava, temeljeni na objektivnim i analitičkim informacijama, pridonijet će javnom imidžu sindikata i njihovom utjecaju na socijalne partnere i dijalog.

Radno zakonodavstvo u ime Koalicije za bolju zaštitu radničkih prava prati predsjednica granskog Sindikata šumarstva, prerade drveta i papira Lejla Ćatić. Informacija je objavljena na službenim stranicama Koalicije kao i vijesti vezane uz prijedloge i donošenje novih zakona.

Projekt Zajedno za radnička prava podržava Međunarodni Olof Palme centar.

## **INFORMACIJA**

zakonima i drugim propisima, inicijativama i regulisanju prava radnika u Bosni i Hercegovini u periodu od 01.01. – 30.6.2024.

Informacija je sačinjena u cilju bolje informiranosti članstva, zaposlenih u Bosni i Hercegovini (radnika i radnica, službenika i namještenika) o propisima iz oblasti rada i u vezi sa radom, te propisima koji regulišu socijalna prava i prava iz oblasti zaštite na radu. Također, u informacija sadrži druge propise koji mogu biti od interesa za građane općenito jer regulišu neka od bitnih pitanja kako na novu Bosne i Hercegovine, tako i na novu Federacije BiH, kantona i Republike Srpske. Kratko je predstavljena i aktualna problematika radnika u BiH, inicijative za usvajanje novih propisa i stavovi socijalnih partnera u vezi tih inicijativa.

U informaciji su sadržani i propisi koji su objavljeni krajem prethodne godine i stupili su na snagu i primjenjuju se u tekućoj godini. Izdvajaju se propisi doneseni u Federaciji BiH, kao i radni materijali propisa koji su predmet intenzivnih diskusija socijalnih partnera u Federaciji BiH.

Propisi su navedeni po datumima objave u službenim glasilima.

### **BOSNA I HERCEGOVINA**

U Bosni i Hercegovini kontinuirano se provodi Anketa o radnoj snazi (ARZ) prema novoj, redizajniranoj metodologiji usklađenoj sa novom Regulativom Evropskog parlamenta i Vijeća, koja je stupila na snagu 01.01.2021. godine. Anketa je provedena na uzorku koji je u prvom kvartalu ove godine obuhvatio 10.727 domaćinstava. Prema informaciji objavljenoj 17.06.2024., stopa nezaposlenosti u Bosni i Hercegovini iznosila je u prvom kvartalu 2024. godine 13,5 %.

U periodu od siječnja do ožujka radnu snagu BiH činilo je 1,393 miliona osoba od čega je 1,205 miliona (86,6 %) zaposlenih i 187 tisuća (13,4 %) nezaposlenih osoba.

Podaci istraživanja Agencije za statistiku BiH pokazuju da u poređenju sa prethodnim kvartalom, broj zaposlenih osoba se smanjio za 1,3%, dok se broj nezaposlenih osoba povećao za 5,9%. Broj osoba izvan radne snage u Bosni i Hercegovini u prvom kvartalu iznosio je 1,483 miliona i povećao se za 0,2 % u odnosu na prethodni kvartal.

U prvom kvartalu ove godine, stopa aktivnosti je bila 48,4 % stopa zaposlenosti 41,9 %, a stopa neaktivnosti 51,6 %.

U tom periodu, od ukupne radne snage 66,4 % osoba pripada starosnoj grupi od 25 do 49 godina, zatim 26,3 % starosnoj grupi od 50 do 64 godine, 5,8 % starosnoj grupi od 15 do 24 godine i 1,5 posto ima 65 i više godina.

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba 68,3 % osoba pripada starosnoj grupi od 25 do 49 godina, zatim 19,4 % starosnoj grupi od 50 do 64 godine, 11,8 % starosnoj grupi od 15 do 24 godine i 0,6 % ima 65 i više godina.

Struktura zaposlenih osoba prema grupama područja djelatnosti pokazuje da je najveće učešće zaposlenih osoba u uslužnim djelatnostima (60,3 %), zatim u industriji i građevinarstvu (32,8%) i u poljoprivredi, šumarstvu i ribolovu (6,8%).

### **U prvih šest mjeseci 2024. godine izdvajaju se propisi na nivou Bosne i Hercegovine:**

- **Zakon o izmjeni Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine** („Službeni glasnik BiH“, br.: 88/23 od 29.12.2023.godine), stupio je na snagu 06.01.2024. godine;
- Ovaj Zakon ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13, 93/17 i 59/22), pretrpio je više izmjena i dopuna, a zadnja se odnosi na čl. 38. Zakona kojim se reguliše pravo zaposlenika na korištenje porodiljskog odsustva. Zakonom je utvrđeno da nakon isteka porođajnog odsustva, žena s djetetom najmanje do jedne godine života ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, a za blizance, treće i svako sljedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta.
- Pravo može koristiti i zaposlenik - otac djeteta ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu ili lice koje se brine o djetetu u slučaju smrti oba roditelja, ukoliko roditelji napuste dijete ili ako nisu u stanju da se brinu o djetetu. Također, žena s djetetom ili zaposlenik - otac djeteta imaju pravo da rade polovinu punog radnog vremena dok dijete ne navrší tri godine ako mu je, prema nalazu ovlaštenog doktora medicine, potrebna pojačana njega.
  
- **Zakon o izmjenama Zakona o osnovama sigurnosti saobraćaja na putevima u Bosni i Hercegovini** („Službeni glasnik BiH“, br.: 88/23 od 29.12.2023.godine), stupio je na snagu 06.01.2024. godine;
- **Zakon o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti** („Službeni glasnik BiH“, br.: 13/24 od 19.01.2024. godine), stupio je na snagu 27.01.2024. godine; Zakonom propisuju se:
  - a) mjere, radnje i postupci u finansijskom i nefinansijskom sektoru koje se preduzimaju s ciljem sprečavanja i otkrivanja pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti na osnovu procjene rizika;
  - b) obveznici provođenja mjera, radnji i postupaka koji su dužni postupati po ovom zakonu;
  - c) nadzor nad obveznicima u provođenju mjera, radnji i postupaka u finansijskom i nefinansijskom poslovanju, koji se preduzimaju radi sprečavanja pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti, na osnovu procjene rizika;
  - d) zadaci i nadležnosti Finansijsko-obavještajnog odjela Državne agencije za istrage i zaštitu (FOO);
  - e) ovlaštenja službenika FOO-a prilikom postupanja po odredbama ovog zakona;

- f) međuinstitucionalna saradnja nadležnih organa Bosne i Hercegovine, Federacije BiH, Republike Srpske, Brčko Distrikta BiH i ostalih nivoa državne organizacije u BiH u sprečavanju pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti;
- g) međunarodna saradnja u oblasti sprečavanja pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti;
- h) zadaci, nadležnosti i postupci drugih organa i pravnih lica s javnim ovlaštenjima u sprečavanju pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti u BiH;
- i) ostali poslovi značajni za razvoj sistema za sprečavanje pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti.

Vijeće ministara BiH 18.6.2024. godine usvojilo je Strategiju za borbu protiv korupcije 2024-2028. i Akcijski plan za njenu provedbu. Imenovana je Radna grupa za izradu Prijedloga pravilnika o provođenju Zakona o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti.

- **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama BiH** („Službeni glasnik BiH“, br.: 18/24 od 15.3.2024. godine), stupio na snagu osmog dana od dana objavljivanja;
- **Zakon o sprečavanju sukoba interesa u institucijama BiH** stupio na snagu osmog dana od dana objavljivanja a primjenjuje se istekom šest mjeseci od dana stupanja na snagu;

## FEDERACIJA BIH

Prema podacima Porezne uprave Federacije BiH od 11.6.2024. godine u periodu siječanj-ožujak 2024. godine u Federaciji BiH uplaćeno je 3.309.495.402 KM javnih prihoda, što je u odnosu na isti period prošle godine više za 9,19 %.

Broj zaposlenih prema prebivalištu zaposlenika na dan 31.5.2024. godine je 548.183. U odnosu na podatak o broju zaposlenih od 31. 5. prošle godine ovaj broj je veći za 7.099, a u odnosu na podatak od 30.4.2024. godine za 2.005.

Prema službenim podacima Porezne uprave FBiH na dan 31.5.2024. godine na području Federacije BiH instalirano je ukupno 102.367 fiskalnih uređaja, putem kojih je u svibnju ove godine evidentiran ukupan promet u iznosu od 5.562.985.341,94 KM. U odnosu na 31.5. prošle godine broj fiskalnih uređaja je veći za 5.287, a evidentirani promet u svibnju ove godine je veći u odnosu na svibanj 2023. godine za 214.295.278,40 KM.

U Federaciji BiH od 01.01.2024. godine na snazi je Odluka o iznosu najniže plaće za 2024. godinu. Vlada FBiH Odluku je donijela posljednji radni dan u 2023.godini bez konsultacije sa Ekonomsko-socijalnim vijećem. Najniža plaća u FBiH za 2024. godine iznosi 619 KM i veća je za 23 KM u odnosu na prethodnu godinu.

Također, Vlada Federacije BiH je sredinom decembra p.g. donijela Uredbu o isplati pomoći od strane poslodavca. Uredbom je data mogućnost poslodavcu da radnicima isplati pomoć u neoporezivom iznosu do 2.520 KM. Isplata neoporezive pomoći moguća je do 30.6.2024.

godine. Iako se UPFBiH prvobitno protivilo donošenju Uredbe, 25.6. uputili su inicijativu za produženje njene primjene do kraja tekuće godine. Do zaključenja ove informacije, Vlada FBiH nije raspravljala o mogućem produženju primjene Uredbe.

Ekonomsko-socijalno vijeće za teritoriju Federacije BiH u tekućoj godini nije održalo niti jednu sjednicu iako su inicijativu za održavanje uputile delegacije Sindikata i UPFBiH.

U Federaciji BiH u prvih šest mjeseci 2024. godine usvojeno je nekoliko propisa koji su od interesa za radnike i radnice, a izdvajaju se izmjene i dopune Zakona o PIO i dopuna Zakona o radu.

Vlada Federacije BiH krajem 2023. godine najavila je donošenje seta zakonskih propisa koji uključuje Zakon o minimalnoj plaći i nove fiskalne i parafiskalne zakone koji bi trebali smanjiti poreze i doprinose i omogućiti povećanja plaća u Federaciji BiH. U periodu obuhvaćenom ovom informacijom nije bilo konkretnih prijedloga niti diskusije u vezi sa navedenim.

Vlada FBiH je na prijedlog Federalnog ministarstva finansija, 05.6.2024. godine, usvojila Smjernice ekonomske i fiskalne politike Federacije BiH za period od 2025. - 2027. godine. Smjernicama su, kako je predstavljeno, određeni osnovni prioriteti Vlade Federacije BiH u narednom periodu, „usmjereni na kreiranje povoljnijeg poslovnog ambijenta, poticanje i rast privatnih i javnih investicija što bi trebalo biti podržano kroz izdvajanje većih iznosa sredstava iz Budžeta FBiH za finansiranje infrastrukturnih projekata, nastavak izgradnje autocesta i brzih cesta, kao i unapređenje avio i željezničkog saobraćaja FBiH“.

Između ostalog, među prioritetima je i postepeni prelazak na zelenu i kružnu ekonomiju, digitalnu transformaciju industrije i malih i srednjih preduzeća kroz uspostavu ekonomskih instrumenata u oblasti okoliša i ublažavanju klimatskih promjena. Porezne politike u srednjoročnom periodu bi trebale promovirati i održiv i inkluzivan rast na nivou FBiH i u svim kantonima i jedinicama lokalne uprave s fokusom na zaštitu radnih mjesta, povećanje produktivnosti poslovnih subjekata i smanjenje ili ukidanje troškova, naknada i taksi koje opterećavaju privrednu aktivnost.

Među osnovnim prioritetima, kako je navedeno u saopćenju, u svrhu zaštite radnih mjesta, potencirat će se reforma opterećenja rada kroz izmjene pravnog okvira poreza na dohodak i obaveznih doprinosa, a u narednom periodu planirano je iznalaženje novih prijedloga o ovom pitanju koje će uzeti u obzir preelimirne analize uticaja tih propisa na zaposlenike, poslodavce i budžete u FBiH.

Sa obrazloženjem da se čeka donošenje novih fiskalnih i parafiskalnih propisa u Federaciji BiH, Upravni odbor UPFBiH početkom godine donio je zaključak da se pregovaranje povećanih satnica za 2024. godinu u realnom sektoru odlaže do 01.7.2024. godine. UPFBiH saglasno je sa sindikatima da se produžava primjena svih zaključenih kolektivnih ugovora u Federaciji BiH, s tim da se odlaže pregovaranje povećane satnice koju su inicirali sindikati u prethodnoj godini. Najavljeni zajednički sastanak predstavnika Sindikata realnog sektora i UPFBiH planiran u zadnjoj sedmici mjeseca juna nije održan.

Kolektivno pregovaranje uglavnom se odvijalo u javnom sektoru, a u realnom sektoru na razini kompanija / preduzeća.

Ministar Federalnog ministarstva rada i socijalne politike u javnim istupima ukazuje na „potrebu“ izmjene regulative vezano za rad i zapošljavanje, podupirući inicijativu poslodavaca da se novim zakonskim rješenjima „relaksira tržište rada“. U vezi s tim, najavljene su izmjene Zakona o radu, donošenje novog Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih, te profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom, kao i donošenje novog Zakona o vijeću zaposlenika.

Sindikati sa rezervom prihvataju donošenje novih propisa.

Prema informaciji Federalnog ministarstva rada i socijalne politike usvojena je Odluka o prihvatanju zaduženja po Sporazumu o zajmu između Bosne i Hercegovine i Međunarodne banke za obnovu i razvoj (EBRD) za Drugi projekt podrške zapošljavanju (ESP2). Ovaj projekat treba dati podršku zapošljavanju ciljanih grupa registrovanih tražilaca posla u formalnom sektoru kroz ESP2. Cilj projekta je povećanje zapošljavanja u formalnom privatnom sektoru među ciljnim grupama registriranih lica koja traže posao putem finansiranja aktivnih programa tržišta rada (ALMP), jačanja posredovanja u zapošljavanju i praćenja i evaluacije usluga zapošljavanja u javnom sektoru.

Također, i u prvih šest mjeseci intenzivno se diskutiralo o novom Zakonu o trgovini a naročito odredbi čl. 17. kojim se regulira rad nedjeljom. Oba doma Parlamenta FBiH usvojili su Nacrt zakona, nakon čega je provedena javna rasprava u trajanju od 60 dana i zatvorena je 26.6.o.g. Usvojenim Nacrtom zakona o unutrašnjoj trgovini, između ostalog, uređuju se uslovi i način obavljanja trgovine i trgovinskih usluga, preciziraju prava i obaveze trgovaca, oblici trgovine, način formiranja i isticanja cijena, otvara se mogućnost za elektronsku trgovačku evidenciju, kao i praćenja trgovine i tržišta. Također, propisuju se pravila za one koji se bave e-trgovinom, te mjere zabrane nepoštenog trgovanja, nadzor i upravne mjere, kao i upravni i inspekcijski nadzor nad primjenom ovog zakona.

Član 17. Nacrta zakona propisuje radno vrijeme prodajnih objekata tako da radno vrijeme prodajnih objekata određuje trgovac u periodu od ponedjeljka do subote, u ukupnom trajanju do 90 sati sedmično. Raspored radnog vremena utvrđuje trgovac samostalno.

Predloženo je da se neradna nedjelja ne odnosi na cvjećare, pekare, suvenirnice, objekte tradicionalnih i starih obrta, kao ni na prodajne objekte koji se nalaze unutar ili su sastavni dio željezničkih i autobusnih stanica i aerodroma, benzinskih pumpi, bolnica, hotela, prostora kulturnih i vjerskih objekata, muzeja i parkova prirode, groblja i specijaliziranih prodavnica vezanih za prodaju na grobljima. STBIH provodi kampanju za zabranu rada nedjeljom.

Početak godine Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva pustilo je u javnu raspravu materijal Zakona o šumama Federacije BiH. Oblast šumarstva trenutno nije uređena na razini Federacije BiH. Većina kantona ima svoje kantonalne zakone. Javna rasprava po materijalu zatvorena je 20.3. a nakon toga, održane su dvije veće konferencije na kojima se također raspravljalo o materijalu zakona. U organizaciji FMPVŠ i KJP „Sarajevo šume“ d.o.o. Sarajevo 21.06.2024. godine održana je Konferencija "Zakonski okvir za očuvanje šuma: Izazovi i perspektive". Raspravljalo se o dugoročnom upravljanju i gospodaranju šumama u Federaciji BiH kao i o ulozi društva kroz partnerski odnos institucija i različitih nivoa vlasti u cilju očuvanja šuma kao prirodnog bogatstva. Konferencija u Sarajevu okupila je predstavnike izvršne i zakonodavne vlasti, predstavnike nevladinog sektora i akademske zajednice, predstavnike privrede i sindikata. Fokus konferencije bio je usmjeren na prezentaciju novog teksta zakona

kroz analizu postojećeg zakondavanog okvira te identifikaciji ključnih izazova i perspektiva za budućnost ovog sektora. Ukazano je na hitnu potrebu donošenja zakona na razini Federacije i evidentne probleme zbog njegovog nepostojanja i to: bespravne sječe šume i bespravno zauzimanja državnog šumskog zemljišta, smanjeni prihodi od šuma, selektivna primjena kantonalnih zakona, nepoštivanje planiranog i obaveznog ulaganja u obnovu šuma, ugrožena stabilnost šuma, kontinuirano smanjuje zaliha kvalitetne drvne mase u šumama, nepostojanje osnova za prikupljanje novih sredstava za finansiranje projekata u oblasti šumarstva, nemogućost usvajanja Sumarskog programa Federacije BiH a samim tim i nemogućnost pristupa finansijskim sredstvima iz različitih EU fondova koja se dodjeljuju pod povoljnim uslovima. Najavljen je intenzivan rad na donošenju ovog propisa do kraja godine sa namjerom njegovog usvajanja i stupanja na snagu već početkom naredne godine. SSSPDP BIH aktivno je uključen u diskusiju o propisu.

Vlada Federacije BiH je na prijedlog Federalnog ministarstva energije, rudarstva i industrije donijela Odluku kojom se pokreće proces izrade Strategije razvoja drvne industrije FBiH za period 2026-2035. godina. Strategijom će se definisati pravci, ciljevi i resursi daljeg razvoja drvne industrije u FBiH, te obezbijediti usklađenost razvojnih pravaca i strateških ciljeva sa strateškim ciljevima iz Strategije razvoja Federacije BiH 2021-2027. godina, kao i sa dokumentima relevantnim za proces integrisanja Bosne i Hercegovine u Evropsku uniju i drugim međunarodno priznatim obavezama BiH. Nositelj izrade Strategije je Federalno ministarstvo energije, rudarstva i industrije u saradnji sa UNDP, a na osnovu Sporazuma o finansiranju između Razvojnog programa Ujedinjenih nacija i Ministarstva, potpisanog 28.12.2023. godine.

Ministarstvo će u procesu izrade Strategije osigurati učešće zainteresovanih strana, kroz učešće nadležnih federalnih i kantonalnih organa uprave, upravnih organizacija, jedinica lokalne samouprave, UNDP-a, Privredne komore FBiH, privrednih društava iz oblasti drvne industrije, predstavnika udruženja/grupacija i klastera drvne industrije u Federaciji BiH. Rok za dostavljanje prijedloga Strategije na razmatranje i usvajanje Vladi Federacije BiH, uz prethodnu provedbu procesa konsultacija, je 12 mjeseci.

### **Izdvojeni propisi u Federaciji BiH:**

- **Odluka o iznosu najniže plaće za 2024.godinu** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 101/23 od 29.12.2023. godine), primjenjuje se od 01.01.2024. godine. Najniža plaća za period od 01. januara do 31. decembra 2024. godine utvrđuje se u neto iznosu od **619,00 KM i povećana je u odnosu na 2023. godinu za 23,00 KM**
- **Osnovice za obračun doprinosa određenih obveznika za 2024. godinu** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 4/24 od 17.01.2024. godine). Osnovice iznose:
  1. Za poduzetnike s osnova obavljanja samostalne djelatnosti iz člana 12. st. 2., 3. i 5. Zakona o porezu na dohodak (“Službene novine Federacije BiH”, br. 10/08, 9/10, 44/11, 7/13 i 65/13) koji utvrđuju dohodak na osnovu poslovnih knjiga u skladu sa članom 19. istog Zakona, mjesečna osnovica za obračun doprinosa je:
    - a) 2.133,00 KM – za slobodna zanimanja,
    - b) 1.260,00 KM – za samostalnu djelatnost obrta i srodne djelatnosti,
    - c) 562,00 KM – za samostalnu djelatnost u poljoprivredi i šumarstvu,
    - d) 562,00 KM – za samostalnu djelatnost trgovca pojedinca.

2. Za poduzetnike s osnova obavljanja samostalne djelatnosti iz člana 12. stav 1. Zakona o porezu na dohodak, koji dohodak utvrđuju i plaćaju u paušalnom iznosu u skladu sa članom 31. istog Zakona, mjesečna osnovica za obračun doprinosa je:
- a) 1.066,00 KM – za samostalnu djelatnost obrta i srodne djelatnosti,
  - b) 485,00 KM – za niskoakumulativne djelatnosti tradicionalnih esnafskih zanata,
  - c) 485,00 KM – za samostalnu djelatnost u poljoprivredi i šumarstvu,
  - d) 485,00 KM – za samostalnu djelatnost taxi prijevoza,
  - e) 562,00 KM – za samostalnu djelatnost trgovca pojedinca.
3. Za obveznike doprinosa iz člana 6. tačka 10. Zakona o doprinosima mjesečna osnovica za obračun doprinosa je 582,00 KM.
4. Prosječna plaća u periodu I-IX 2023. godine je 1.939,00 KM.

- **Uredba o dodjeljivanju i oduzimanju činova policijskim službenicima Federacije BiH** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 5/24 od 19.1.2024.godine), donesene od strane Vlade FBiH i stupila na snagu 27.1.2024. godine;
- **Uputstvo za priznavanje statusa civilne žrtve rata** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 6/24 od 24.1.2024.godine), donesene od strane Federalnog ministarstva rada i socijalne politike. Stupilo na snagu narednog dana od dana donošenja, tj. 25.1.2024. godine;
- **Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o poreznoj rezidentnosti** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 21/24 od 20.03.2024. godine), stupio na snagu 28.3.2024. U pitanju je izmjena pravilnika kojim se uređuje postupak utvrđivanja rezidentnosti, oblik, sadržaj i postupak izdavanja potvrde o rezidentnosti, kao i druga pitanja od značaja za primjenu Ugovora/Sporazuma/Konvencija o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja na teritoriji Federacije BiH. Izmjene se odnose na sljedeće:
  - doneseni su novi obrasci Potvrda o rezidentnosti fizičkih i pravnih lica
  - detaljnije je definisano kome i po kojem osnovu se Potvrda o rezidentnosti može izdati
  - detaljnije je uređen način pokretanja međunarodnog postupka utvrđivanja rezidentnosti.
- **Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu uplate, pripadnosti i raspodjele javnih prihoda u FBiH** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 22/24 od 27.03.2024. godine), stupio na snagu narednog dana od dana objave;
- **Pravilnik o izmjeni Pravilnika o ostvarivanju prava na jednokratnu novčanu pomoć za plaćanje troškova liječenja demobiliziranih branilaca** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 26/24 od 05.4.2024. godine), stupio na snagu narednog dana od dana objave;
- **Pravilnik o ocjenjivanju oštećenja organizma civilnih žrtava rata i nesposobnosti za privređivanje članova porodice civilnih žrtava rata** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 27/24 od 12.4.2024. godine), stupio na snagu narednog dana od dana objave;
- **Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o procedurama prinudne naplate poreznih obaveza** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 30/24 od 24.04.2024. godine);



- **Pravilnik o mišljenjima porezne uprave** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 32/24 od 03.5.2024. godine);  
Pravilnikom se bliže uređuju način i postupak davanja mišljenja i odgovora na pitanja u vezi sa primjenom propisa kojim se reguliraju porezi, doprinosi i takse, a za čiju naplatu i kontrolu je nadležna Porezna uprava Federacije BiH. Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o uslovima, postupku i naknadama za mišljenja Porezne uprave (“Službene novine Federacije BiH”, broj 54/03);
  
- **Uredba o isplati novčane pomoći porođiljama za novorođeno dijete u FBiH** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 36/24 od 17.5.2024. godine), stupila na snagu osmog dana od dana objave.  
Uredbom uređuje se postupak isplate novčane pomoći porođiljama za novorođeno dijete, korisnici i uslovi pod kojima se pomoć ostvaruje, zatim postupak za odobrenje pomoći, kao i druga pitanja od značaja za odobrenje novčane pomoći porođiljama za novorođeno dijete u Federaciji. Riječ je o jednokratnoj pomoći za novorođeno dijete u visini od 1.000 KM po djetetu. Pod uslovima utvrđenim donesenom uredbom, novčanu pomoć može ostvariti porođilja koja je ostvarila potomstvo u periodu od 1. siječnja do 31. prosinca u kalendarskoj godini u kojoj se iz budžeta Federacije za tu godinu vrši isplata na osnovu ove uredbe. Precizirano je da novčanu pomoć za novorođeno dijete može ostvariti porođilja i u slučaju mrtvorođenog djeteta ili ukoliko dijete umre tokom trajanja perioda unutar kojega se podnose zahtjevi za novčanu pomoć na osnovu ove uredbe. U slučaju smrti majke djeteta ili privremene spriječenosti majke da zbog bolesti ili izdržavanja kazne zatvora brine o djetetu, ili u slučaju da je majci oduzeto roditeljsko pravo, ovu pomoć može ostvariti otac djeteta rođenog u pomenutom periodu.  
Pomoć ne mogu ostvariti roditelji djeteta kojima je oduzeto roditeljsko pravo ili djeteta koje je odlukom nadležnog centra za socijalni rad ili općinske službe socijalne zaštite smješteno u hraniteljsku porodicu ili ustanovu socijalne zaštite tokom trajanja perioda unutar kojeg se podnose zahtjevi za odobrenje novčane pomoći na osnovu ove uredbe. U uslovima za odobrenje novčane pomoći za novorođeno dijete istaknuto je da majka mora biti državljanka BiH i FBiH s prijavljenim prebivalištem na teritoriji Federacije u trajanju od najmanje devet mjeseci prije dana rođenja djeteta. Dijete mora biti rođeno u BiH u periodu od 1. siječnja do 31. prosinca u kalendarskoj godini u kojoj se iz federalnog budžeta za tu godinu vrši isplata na osnovu ove uredbe. Ukoliko je otac djeteta državljanin BiH i FBiH s prijavljenim prebivalištem na teritoriji Federacije u trajanju od najmanje devet mjeseci prije dana rođenja djeteta, onda se majci koja nije državljanka BiH može odobriti ova pomoć. Također, majci djeteta koje nije rođeno u BiH može se odobriti ova pomoć ukoliko je zbog zdravstvenih razloga u vrijeme porođaja boravila u drugoj zemlji.
  
- **Zakon o izmjenama Zakona o kontroli cijena** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 39/24 od 29.5.2024. godine), stupio na snagu osmog dana od dana objave;
  
- **Zakon o dopunama Zakona o radu** (“Službene novine Federacije BiH”, broj 39/24 od 29.5.2024. godine), stupio na snagu osmog dana od dana objave;

Zakon o radu dopunjen je novom odredbom čl. 166a kojim je utvrđeno da izuzetno od člana 166. za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova i sa studentom, odnosno sa licem upisanim na akreditovanu visokoškolsku ustanovu, koje studij pohađa redovno, vanredno, učenjem na daljinu ili kombinovanjem ova tri modela studiranja na način utvrđen statutom visokoškolske ustanove, u skladu sa propisima kojima se uređuje visoko obrazovanje u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji. Sa navedenim licima može se zaključiti ugovor isključivo za poslove koji nisu poslovi sa povećanim rizikom u skladu sa propisima iz oblasti zaštite na radu, te za poslove za koje se kod poslodavca zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme (sezonski i pomoćni poslovi), sa punim ili nepunim radnim vremenom. Lice može zaključiti ugovor najviše dva puta u toku jedne kalendarske godine, na period koji može ukupno trajati najduže 180 dana u toku kalendarske godine. Lice sa kojim poslodavac zaključuje ugovor o radu ne može biti mlađe od 18 niti starije od 26 godina života. Lice za vrijeme radnog angažmana na privremenim i povremenim poslovima ima pravo na odmor u toku rada pod istim uvjetima kao i za radnike u radnom odnosu i druga prava, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju. Lice koje zaključuje ugovor dužno je dostaviti poslodavcu odgovarajući dokaz (potvrdu ili uvjerenje) o svom statusu, izdat od strane akreditovane visokoškolske ustanove kod koje studij pohađa redovno, vanredno, učenjem na daljinu ili kombinovanjem ova tri modela studiranja. U vezi sa dopunjenom odredbom dopunjene su i kaznene odredbe zakona.

➤ **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju**

(“Službene novine Federacije BiH”, broj 47/24 od 21.6.2024. godine), stupio na snagu osmog dana od dana objave;

Izmjene i dopune Zakona donesene su u skladu sa presudom Ustavnog suda FBiH od 9.5.2023. godine, te se istim briše član 116. Zakona. Presudom je član 9. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o PIO iz 2022. godine proglašen neustavnim. Radi se o članu kojim je dopunjen član 116. Zakona, a kojim je propisana obustava isplate penzije u slučaju sticanja statusa osiguranika u obaveznom osiguranju. Član 116. Zakona o PIO, koji je predviđao obustavu isplate penzije korisnicima koji steknu status osiguranika u obaveznom osiguranju, izuzev izuzetaka iz člana 12. tačke c), d), e) i f), brisan je. Time se omogućava korisnicima penzije u Federaciji BiH da istovremeno ostvaruju pravo na starosnu penziju i zasnivaju radni odnos, bez obzira na to da li su ostvarili pravo na punu ili prijevremenu starosnu penziju.

U skladu s tim, izvršena je i dopuna člana 89. Zakona o PIO. Prema ovoj dopuni, isplata penzije se obustavlja u slučaju kada osoba koja ostvaruje porodičnu ili invalidsku penziju zasnjuje radni odnos. Razlog za ovu obustavu jeste činjenica da pravo na invalidsku penziju stiče osiguranik kod kojeg je utvrđena I kategorija invalidnosti, odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti.

Zakon o PIO propisuje da potpuni gubitak radne sposobnosti (I kategorija invalidnosti) postoji kada se utvrdi da osiguranik nije sposoban za rad na svom radnom mjestu, niti se može osposobiti za druge poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi. Omogućavanje korisniku invalidske penzije da stiče status osiguranika u obaveznom osiguranju bilo bi u suprotnosti s ovim principom, te bi stvorilo prostor za zloupotrebe i dovelo do povećanja udjela invalidskih penzija u penzijskom sistemu Federacije BiH.

Slični razlozi dovode do obustave isplate porodične penzije u slučaju zasnivanja radnog odnosa. Porodična penzija je izvedeno pravo koje služi kao zaštita članova porodice umrlog korisnika penzije, ali samo ukoliko oni nisu u obaveznom osiguranju i ne ostvaruju prihode po osnovu radnog odnosa.

- **Pravilnik o uslovima za posebne prostore za pušenje u smislu izuzetaka od zabrane pušenja** ("Sl. novine FBiH", br. 41/2024) donesen je na temelju **Zakona o kontroli i ograničenoj upotrebi duhana, duhanskih i ostalih proizvoda za pušenje** ("Sl. novine FBiH", br. 38/2022). Zakon je donijet prije dvije godine, a 13. lipnja, kada je počela primjena pravilnika koji je utvrdilo Ministarstvo zdravstva FBiH, zvanično je stupio na snagu, za čija su kršenja predviđene novčane kazne od 100 KM za fizička lica.

Pušenje će u potpunosti biti zabranjeno u objektima manjim od 50 metara kvadratnih u kojima se služi hrana i piće. Pravilnikom su propisani uslovi za posebne prostore za pušenje u zatvorenim javnim i ugostiteljskim objektima, uz definisanje izuzetaka od opšte zabrane pušenja u FBiH. Vlasnici ugostiteljskih objekata koji žele dozvoliti pušenje u određenim prostorijama moraće se pridržavati strogih propisa. Na ulazu u dijelove u kojima je to dozvoljeno moraće da postave jasne oznake da je pušenje dozvoljeno, ali i da je štetno za zdravlje, te da je zabranjen ulazak i boravak lica mlađih od 18 godina.

U objektima i zonama gdje je zabranjeno pušenje nije zabranjena upotreba tehnologije zagrijavanja duvana. Vlasnici objekata površine do 50 metara kvadratnih u kojima se služi samo piće mogu odlučiti hoće li će objekt biti pušačkog ili nepušačkog tipa, a ako dozvole pušenje, prostor će morati biti opremljen sistemom ventilacije i filtracije vazduha, kao i uređajem za mjerenje i prikazivanje podataka o potpritisku.

Kada su u pitanju objekti veći od 50 metara kvadratnih u kojima se služi samo piće ili se pored pića služi i hrana, obavezne su mjere koje, između ostalog, uključuju fizičko odvajanje prostora za pušenje koji ne smije biti manji od 10 metara kvadratnih niti veći od 20 odsto ukupne površine prostora, te opremanje prostora sistemom ventilacije i filtracije vazduha.

Pravilnik propisuje da sobe za pušenje u zdravstvenim ustanovama, ustanovama za palijativnu njegu, njegu starijih lica, te ustanovama za izdržavanje kazne, moraju ispunjavati specifične uslove, među kojima prostorija za pušenje mora biti potpuno zatvorena i fizički odvojena od nepušačkih zona.

Vlasnicima ugostiteljskih objekata ostavljen je period od šest mjeseci za prilagođavanje poslovanja u skladu sa pravilnikom, a za njegovo kršenje nakon tog perioda pravna lica suočiće se sa kaznom od 2.000 do 5.000 KM, dok odgovorna lica mogu biti kažnjena u rasponu od 300 do 1.000 KM.

- **Priručnik o načinu uplate novčanih kazni u Federaciji Bosne i Hercegovine** (Priručnik pripremlilo Federalno ministarstvo finansija/ financija). Ovaj Priručnik je namijenjen svim osobama koje imaju obavezu plaćanja novčanih kazni u Federaciji Bosne i Hercegovine, svim organima u Federaciji Bosne i Hercegovine koji daju upute o načinu plaćanja ovih prihoda, kao i svim službenim i ovlaštenim osobama koji izriču novčane kazne.

## BOSANSKO-PODRINJSKI KANTON GORAŽDE

- **Uredba o izmjeni Uredbe o plaćama, naknadama i platnoj listi policijskih službenika** (“Sl.novine BPK Goražde”, br. 16/24 od 29.12.2023), stupio na snagu narednog dana od dana objave;
- **Uredba o izmjeni Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće** (“Sl.novine BPK Goražde”, br. 16/23 od 29.12.2023), stupio na snagu danom donošenja;
- **Zakon o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica plaće** (“Sl.novine BPK Goražde”, br. 2/24 od 11.3.2024) stupio na snagu osmog dana od dana objave;
- **Zakon o uređenju saobraćaja** (“Sl.novine BPK Goražde”, br. 2/24 od 11.3.2024), stupio na snagu osmog dana od dana objave;
- **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodica sa djecom** (“Sl.novine BPK Goražde”, br. 2/24 od 11.3.2024), stupio na snagu narednog dana od dana objave;

## KANTON SARAJEVO

- ✓ **Uredba o izmjenama i dopunama Uredbe o obimu, uslovima i načinu ostvarivanja prava osiguranih lica KS na medicinska sredstva** (“Sl.novine KS”, br. 1/24 od 11.1.2024.), stupila je na snagu 18.1.2024.;
- ✓ **Kolektivni ugovor između Vlade Kantona Sarajevo i Sindikata policije KS** (“Sl.novine KS”, br.4/24 od 01.2.2024.);
- ✓ **Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika za utvrđivanje prava na banjsko i klimatsko liječenje (medicinska rehabilitacija)** (“Sl.novine KS”, br.7/24 od 22.02.2024.) stupio na snagu narednog dana od dana objave;
- ✓ **Pravilnik o utvrđivanju prava na dodjelu jednokratne novčane pomoći** (“Sl.novine KS”, br.7/24 od 22.02.2024.) stupio na snagu narednog dana od dana objave;
- ✓ **Odluka o davanju saglasnosti na tekst Sporazuma o produženju važenja Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u KS** (“Sl.novine KS”, br.7/24 od 22.02.2024.);
- ✓ **Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo** (“Sl.novine KS”, br.7/24 od 22.02.2024.);

- ✓ **Sporazum o utvrđivanju osnovice za obračun plaća u 2024. godini za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo** (“Sl.novine KS”, br.7/24 od 22.02.2024.);
- ✓ **Sporazum o produženju važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo** (“Sl.novine KS”, br.7/24 od 22.02.2024.);
- ✓ **Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo** (“Sl.novine KS”, br.7/24 od 22.02.2024.);
- ✓ **Sporazum o produženju važenja Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo** (“Sl.novine KS”, br.7/24 od 22.02.2024.);
- ✓ **Odluku o davanju saglasnosti na Kolektivni ugovor za djelatnost visokog obrazovanja i nauke na Univerzitetu u Sarajevu** (“Sl.novine KS”, br.7/24 od 22.02.2024.);
- ✓ **Pravilnik o izmjenama Pravilnika o plaćama i naknadama imenovanog lica, državnog službenika i namještenika kantonalnog zavoda za pružanje besplatne pravne pomoći** (“Sl.novine KS”, br.10/24 od 14.3.2024.) stupio na snagu narednog dana od dana objave;
- ✓ **Uputstvo o izmjeni Uputstva o subvencioniranju troškova prevoza u javnom gradskom saobraćaju na području Kantona Sarajevo** (“Sl.novine KS”, br.11/24 od 21.3.2024.) stupio na snagu narednog dana od dana objave;
- ✓ **Kolektivni ugovor o izmjenama kolektivnog ugovora za djelatnost kulture u Kantona Sarajevo** (“Sl.novine KS”, br.12/24 od 28.3.2024.) primjenjuje se od 01.1.2024.;
- ✓ **Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti komunalne privrede za teritoriju Kantona Sarajevo** (“Sl.novine KS”, br.16/24 od 25.4.2024.);
- ✓ **Zakon o izmjenama i dopunama zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u KS** (“Sl.novine KS”, br.23/24 od 13.6.2024.)

## **UNSKO-SANSKI KANTON**

- **- Autentično tumačenje Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti USK** („Sl. glasnik USK” br.:4/24 od 12.2. 2024.) **glasi:**
- „Odredbe člana 37. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 11/15 i 24/18)

- Član 37. stav (1) podrazumijeva da članovi komisija mogu ostvariti pravo na naknadu ukoliko poslove obavljaju van radnog vremena kada se naknada ne obezbjeđuje iz sredstava budžeta, kao i onda kada rad komisije snose stranke i organi, a u skladu sa donesenim propisima kojim je utvrđeno pravo na naknadu. Dakle, komisije mogu ostvariti pravo na naknadu iz budžetskih sredstava ako stranke ili organi snose troškove rada komisija i uplaćaju sredstva u budžet kantona.
  - Autentično tumačenje predstavlja integralni dio teksta ovog Zakona te se shodno primjenjuje od stupanja na snagu Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona i objaviće se u "Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona."
- **Zakon o dopunama Zakona o pružanju besplate pravne pomoći („Sl. glasnik USK” br.:7/24 od 7.3.2024.);**
  - **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o unutrašnjim poslovima USK („Sl. glasnik USK” br.:8/24 od 8.3.2024.);**
  - **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o policijskim službenicima USK („Sl. glasnik USK” br.:8/24 od 8.3.2024.);**
  - **Kolektivni ugovor za djelatnost predškolskog i osnovnog obrazovanja i odgoja („Sl. glasnik USK” br.:11/24 od 5.4.2024.);**
  - **Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim mjestima, za koje se dodjeljuje trajni dodatak na plaću za posebne uslove rada i visini dodatka izraženog procentualno ("Službeni glasnik USK”, 11/24 od 5.4.2024.) – temeljni tekst Pravilnika objavljen u „Sl. glasnikzu USK”, broj 14/14;**
  - **Pravilnik o načinu, uslovima i postupku za ostvarivanje prava na zdravstvenu zaštitu po Zakonu o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica ("Službeni glasnik USK”, 11/24 od 5.4.2024.);**
  - **Sporazum o produženju primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritoriju USK ("Službeni glasnik USK”, 11/24 od 5.4.2024.);**
  - **Kolektivni ugovora između Vlade USK, Sindikata policije USK i Sindikata policijskih službenika Ministarstva unutrašnjih poslova ("Službeni glasnik USK”, 13/24 od 19.4.2024.);**
  - **Kolektivni ugovor za službenike organa uprave i sudske vlasti u FBiH ("Službeni glasnik USK”, 13/24 od 19.4.2024.);**

- **Ugovor o pristupanju Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti u FBiH** ("Službeni glasnik USK", 13/24 od 19.4.2024.);
- **Sporazum o visini osnovice i boda za obračun plaće državnih službenika i namještenika u organima državne službe USK** ("Službeni glasnik USK", 13/24 od 19.4.2024. – Sporazumom je utvrđena visina osnovice za obračun plaće državnih službenika i namještenika Kantona u iznosu od 385,00 KM za period 1. 4. 2024. godine do 31. 12. 2024. godine. Visina boda za obračun plaće državnih službenika u organima državne službe Kantona je u visini od 1,10 za period od 1. 4. 2024. godine do 31. 12. 2024. godine. Visina boda za obračun plaće namještenika u organima državne službe Kantona je u visini od 1,13 za period od 1. 4. 2024. godine do 31. 12. 2024. godine. Visina boda za obračun plaće za VI platni razred, čiji je koeficijent obračuna 1,85 u organima državne službe Unsko-sanskog kantona, utvrđuje se u visini od 1.39 za period od 1. 4. 2024. godine do 31. 12. 2024. godine. Visina osnovice za zaposlene u kantonalnim ustanovama kulture za period od 1.4. 2024. godine do 31. 12. 2024. godine, iznosi 423.50 KM. Zatim, Visina osnovice uposlenih u JU Pedagoški zavod za period 1. 4. 2024. godine do 31. 12. 2024. godine, iznosi 407 KM, a visina osnovice za razred NK I i II stepen zaposlenih u kantonalnim ustanovama kulture, za period od 1. 4. 2024. godine do 31. 12. 2024. godine je u iznosu 495 KM. Isti mogu biti predmet razmatranja radi povećanja u slučaju da dođe do povećanja indeksa potrošačkih cijena mjerenih od strane Federalnog zavoda za statistiku većih od 5%.
- **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona** ("Službeni glasnik USK", 14/24 od 13.5.2024.);
- **Sporazum o visini osnovice za obračun plaća zaposlenika u visokom obrazovanju USK za period 1.4.do 31.12.2024.** ("Službeni glasnik USK", 14/24 od 13.5.2024.);
- **Sporazum o visini osnovice za obračun plaća zaposlenika u srednjem obrazovanju USK za period 1.4.do 31.12.2024.** ("Službeni glasnik USK", 14/24 od 13.5.2024.);
- **Sporazum o visini osnovice za obračun plaća zaposlenika u predškolskom i osnovnom obrazovanju USK za period 1.4.do 31.12.2024.** ("Službeni glasnik USK", 14/24 od 13.5.2024.);
- **Sporazum o visini osnovice za obračun plaća policijskih službenika Uprave policije MUPa** ("Službeni glasnik USK", 15/24 od 03.6.2024.) - osnovica za obračun po navedenim sporazumima iznosi 385 KM;
- **Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij USK** ("Službeni glasnik USK", 16/24 od 12.6.2024.);

## HERCEGOVAČKO-NERETVANSKI KANTON

- **Uredba o jedinstvenim kriterijama i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u HNK** ("Službene novine HNK", broj : 1/24 od 29.1.2024.);
- **Aneks Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavca i radnika iz djelatnosti doktora medicine i stomatologije na području HNK** ("Službene novine HNK", broj : 1/24 od 29.1.2024.);
- **Uredba o naknadama za službena putovanja** ("Službene novine HNK", broj : 5/24 od 28.3.2024.);
- **Kolektivni ugovor za službenike organa uprave i sudske vlasti u FBiH** ("Službene novine HNK", broj : 7/24 od 06.5.2024.);
- **Odluka o utvrđivanju naknade za topli obrok u 2024. godini svih korisnika koji plaću primaju iz budžeta** ("Službene novine HNK", broj : 10/24 od 06.6.2024.) - topli obrok za 2024. Iznosi 13,29 KM. Visina naknade za topli obrok u 2024. godini za sve korisnike koji primaju plaću iz Budžeta HNK iznosi 13,29 KM za svaki radni dan proveden na poslu, u skladu sa usvojenim Budžetom HNK za 2024. godinu.

## ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON

- ~~Uredba o dopuni Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Zeničko-dobojskom kantonu~~ ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", br.: 1/24 od 12.1.2024.) –Uredba objavljena "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona", broj: 9/23 i 14/23);
- **Kolektivni ugovor za djelatnost visokog obrazovanja za područje ZDK** ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", br.: 2/24 od 02.2.2024.);
- **[Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Zeničko-dobojskom kantonu](#)** ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", br.: 2/24 od 02.2.2024.). Uredba stupila na snagu narednog dana od dana objave, a stupanjem na snagu ove Uredbe ranija uredba se stavlja van snage;
- **Kolektivni ugovor o izmjenama i dopuni Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij ZDK** ("Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 4/2024 od 23.2.2024);



- **Kolektivni ugovor o izmjenama Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij ZDK** ("Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 4/24 od 23.2.2024.);
- **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama policijskih službenika u ZDK** ("Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 4/24 od 23.2.2024.);
- **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti u ZDK** ("Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 4/24 od 23.2.2024.);
- **Kolektivni ugovor o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti doktora medicine i stomatologije na području ZDK** ("Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 5/24 od 12.3.2024.);
- **Kolektivni ugovor o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području ZDK** ("Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 5/24 od 12.3.2024.);
- **Ugovor o pristupanju Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti u FBiH** ("Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 6/24 od 12.3.2024.);
- **Zakon o mirovnom i arbitražnom vijeću** ("Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 7/24 od 11.4.2024.);
- **Zakon o radu Zeničko-dobojskog kantona** ("Sl. novine Zeničko-dobojskog kanton, br.7/24 od 11.4.2024.);
- **Zakon o izmjenama i dopuni zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti ZDK** ("Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 10/24 od 28.5.2024.);

## TUZLANSKI KANTON

- ❖ **Pravilnik o uvjetima koje moraju ispunjavati izvođači radova u šumarstvu – TK** ("Sl. novine TK", br. /24 od 16.1.2024.);
- ❖ **Sporazum o produženju važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovne naobrazbe u Tuzlanskom kantonu** ("Sl. novine TK", br. 2/2024 od 02.2.2024.);

- ❖ **Sporazum o produženju važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost srednje naobrazbe u Tuzlanskom kantonu** ("Sl. novine TK", br. 2/2024 od 02.2.2024.);
- ❖ **Anex Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovne naobrazbe u Tuzlanskom kantonu** ("Sl. novine TK", br. 4/24 od 13.3.2024.);
- ❖ **Anex Kolektivnog ugovora za djelatnost srednje naobrazbe u Tuzlanskom kantonu** ("Sl. novine TK", br. 4/24 od 13.3.2024.);
- ❖ **Etički kodeks zaposlenika u osnovnim školama** ("Sl. novine TK", br.4/24 od 13.3..2024.);
- ❖ **Etički kodeks zaposlenika u srednjim školama** ("Sl. novine TK", br.4/24 od 13.3..2024.);
- ❖ **Pravilnik o dopuni Pravilnika o uvjetima, kriterijima i postupku upošljavanja u javnim ustanovama osnovne i srednje naobrazbe na području Tuzlanskog kantona** ("Službene novine TK", 5/24 od 5.4.2024.);
- ❖ **Anex Sporazuma o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće uposlenika u ustanovama kulture Tuzlanskog kantona** ("Službene novine TK", 6/24 od 25.4.2024.);
- ❖ **Autentično tumačenje Zakona o plaćama policijskih službenika TK** ("Službene novine TK", 7/24 od 9.5.2024.);
- ❖ **Sporazum o utvrđivanju osnovice za obračun plaće, najniže plaće, iznosa naknade za ishranu (topli obrok) i iznosa korištenja naknade za godišnji odmor (regres) za sve državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe i sudske vlasti u TK** ("Službene novine Tuzlanskog kantona", /24 od 13.5.2024.);
- ❖ **Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavca i radnika u "JP Šume Tuzlanskog kantona" d.d. Kladanj** ("Službene novine TK",9/24 od 14.6..2024.);

## **SREDNJOBOSANSKI KANTON**

- **Pravilnik o načinu oduzimanja i vraćanja zadržanog službenog oružja i municije** ("Sl. novine SBK/ KSB", br.: 4/24 od 25.3.2024.godine);
- **Zakon o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti SBK** ("Sl. novine SBK/ KSB", br.: 5/24 od 24.5.2024.godine);
- **Odluka o izdvajanju sredstava u skladu sa Uredbom o isplati pomoći od strane poslodavca za 2023.** ("Sl. novine SBK/ KSB", br.: 5/24 od 24.5.2024.godine). Na temelju iste zaposlenim u organima uprave i dr. organizacijama koje primaju platu putem J.računa trezora Budžeta SBK/ KSB isplaćena je pomoć u iznosu 400 KM;

## HERCEGBOSANSKI KANTON

- ❖ **Pravilnik o dopunama pravilnika o odgoju i obrazovanju djece s poteškoćama u razvoju** ("Nar. novine Hercegbosanske županije", br. 3/2024 od 08.3.2024. godine) - PRAVILNIK O ODGOJU I OBRAZOVANJU DJECE S POTEŠKOĆAMA U RAZVOJU ("Nar. novine Hercegbosanske županije", br. 8/2017, 3/2022, 1/2024 i 3/2024);
- ❖ **Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika i zaposlenika ministarstva Unutrašnjih poslova Kantona 10** ("Nar. novine Hercegbosanske županije", br. 4/2024 od 3.5.2024. godine);
- ❖ **Pravilnik o plaćama i naknadama policijskih službenika kantona 10** ("Nar. novine Hercegbosanske županije", br. 4/2024 od 08.3.2024. godine)

## REPUBLIKA SRPSKA

Izdvajaju se sljedeći propisi Republike Srpske:

- ✚ **Odluka o najnižoj plati u Republici Srpskoj za 2024. godinu** („Službeni glasnik Republike Srpske”, broj 114/23 od 29.12.2023. godine). Najniža plaća za 2024. iznosi 900 KM u netu.
- ✚ **Zakon o elektronskom novcu** (“Službeni glasnik RS”, br.:1/24 od 04.1.2024.), stupa na snagu šest mjeseci po donošenju;
- ✚ **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o obaveznim osiguranjima u saobraćaju** (“Službeni glasnik RS”, br.:1/24 od 04.1.2024.), stupi na snagu 12.1.2024. godine;
- ✚ **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o poljoprivrednim zadrugama** (“Službeni glasnik RS”, br.:1/24 od 04.1.2024.), stupi na snagu 12.1.2024. godine;
- ✚ **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o ugostiteljstvu** (“Službeni glasnik RS”, br.:1/24 od 04.1.2024.), stupio na snagu 12.1.2024. godine;
- ✚ **Pravilnik o pružanju usluge zdravstvene njege u zajednici** (“Službeni glasnik RS”, br.:6/24 od 23.1.2024.), stupio na snagu 31.1.2024. godine;
- ✚ **Uredba o djelatnostima za čije obavljanje ne postoji obaveza evidentiranja prometa preko elektronskog fiskalnog uređaja** (“Službeni glasnik RS”, br.:10/24 od 30.1.2024.), stupio na snagu 07.2.2024. godine;
- ✚ **Pravilnik o postupku utvrđivanja privremene spriječenosti za rad** (“Službeni glasnik RS”, br.:36/24 od 23.4.2024.), stupio na snagu osmog dana od dana objave;
- ✚ **Uputstvo o izmjeni Uputstva o sadržaju medicinske i finansijske dokumentacije za povrat isplaćene naknade plaće i novčane naknade** (“Službeni glasnik RS”, br.:36/24 od 30.1.2024.), stupio na snagu osmog dana od dna objave;

- ✚ **Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o zdravstvnim uslovima policijskih službenika i kandidata za prijem na rad i policijsku obuku u Ministarstvu unutrašnjih poslova** (“Službeni glasnik RS”, br.:37/24 od 25.4.2024.), stupio na snagu osmog dana od dana objave;
- ✚ **Zakon o dopuni Zakona o radu** (“Službeni glasnik RS”, br.:39/24 od 30.4.2024.), stupio na snagu narednog dana od dana objave. ) Zakonom je omogućena isplata plaće i drugih ličnih primanja radniku u gotovom novcu ili putem pošte u slučaju kada je radniku onemogućena isplata plaće putem tekućeg računa koja nije zasnovana na pravosnažnoj sudskoj, upravnoj ili drugoj odluci nadležnog organa. Poslodavac je dužan da prije isplate plate dostavi pismeno obavještenje Poreskoj upravi o načinu i razlogu isplate i podacima o radniku kojem se vrši isplata plate u gotovom novcu, a način isplate plate urediće se instruktivnim aktom ministarstva nadležnog za oblast finansija. Dopunom zakona omogućena je isplata plaća i drugih ličnih primanja osobama koje se nalaze na crnim listama i zabranjeno im je raspolaganje imovinom i korištenje tekućeg računa.

**Prilog:** - Pregled prosječnih neto i bruto plaća isplaćenih u BiH, Federaciji BiH i kantonima u 2024. sa prosjekom plaća za 2023. godinu;  
 - Prosječna neto i bruto plaća isplaćena u Republici Srpskoj;  
 - Saopćenje za primjenu propisa - ZIPS-ov infrmator br.VI/24.

- <http://www.sluzbenilist.ba/>– „Službeni glasnik BiH“, “Službene novine FBiH”, „Službene novine KS“
- <https://www.paragraf.ba/>
- <https://fmrsp.gov.ba/>
- <https://www.rzs.rs.ba/>
- <https://unijauprs.org/minimalna-plata-u-republici-srpskoj-za-2023-godinu-700-km/>
- <http://www.bpkg.gov.ba/sluzbene-novine/7102/sluzbene-novine-bpk-gorazde>
- Privredna štampa „ZIPS“ I, II, III, IV i V /2024;
- <https://feb.ba/>;

***Zakonodavstvo pratila i informaciju pripremila Lejla Ćatić***